

MATERIAL INFORMATIVO

Oito sinais de jornada controlável

A CLT afasta o controle de jornada apenas quando a atividade externa é **incompatível** com a fixação de horário. Não basta trabalhar fora da empresa. Os oito sinais abaixo são os que costumam aparecer quando existia, sim, possibilidade de controle. Quanto mais deles você reconhecer na sua rotina, mais frágil fica a tese de que ninguém controlava.

1 A rota do dia vem pronta

O roteiro, a ordem das entregas ou a lista de visitas é definida pela empresa, e não por você.

3 Há relatório a prestar

Você presta contas do que fez, por escrito, por aplicativo ou por mensagem, todo dia ou toda semana.

5 Alguém cobra o seu horário

Perguntam onde você está, por que demorou, a que horas vai chegar. A cobrança é a prova do controle.

7 O rastreador não está sozinho

Sozinho, ele não decide. Somado a rota, ordens e cobrança de horário, entra no conjunto que pesa.

2 Existe horário de apresentação

Você precisa estar em algum lugar a uma hora certa, no começo ou no fim do dia. Pátio, base, cliente.

4 O sistema registra chegada e saída

Check-in, check-out, leitura de código, assinatura digital do cliente. Cada ponto fica marcado.

6 A meta tem janela de horário

O número não é só quanto: é quanto até tal hora. Isso amarra a jornada, mesmo sem cartão de ponto.

8 Nada disso está anotado na carteira

A lei exige que a condição de atividade externa conste da CTPS e do registro de empregados. Sem a anotação, a empresa não usou a regra que costuma alegar.

O QUE FAZER COM ISTO

Guarde print de cada um dos sinais que existirem na sua rotina: a mensagem, a rota, o relatório, o print do sistema. Um elemento isolado é frágil; vários na mesma direção formam um quadro.

POR QUANTO TEMPO

Cinco anos, contados de cada mês. É o prazo do art. 7.º, XXIX, da Constituição para as verbas da relação de emprego.

Base · Art. 62, I, da CLT, com a redação da Lei 13.467/2017.

Conteúdo informativo. Não é consulta, não gera vínculo profissional e não substitui a análise de um caso concreto, que depende dos registros, da função e do que consta nos controles da empresa.

